

Interkulturelle Teamführung – Teil I

Herausforderungen & Chancen interkultureller Teamführung

Einleitung

Warum wir heutzutage verstärkt interkulturelle Teamführer benötigen

Begriffsdefinition

Was unter dem Begriff „interkulturelles Team“ zu verstehen ist

Chancen bzw. Vorteile interkultureller Teamführung

Reduzierung der Gesamtkosten
Weltweite Rekrutierung von qualifiziertem Personal Lösungen für komplexe Probleme
Sprungbrett zur globalen Unternehmenstätigkeit
Erhöhung der Geschwindigkeit von Unternehmensabläufen
Größeres Kundenverständnis
Erhöhter Wissens- und Informationszugriff
Erhöhte Chancen Bündnisse & Partnerschaften einzugehen

Risiken bzw. Herausforderungen interkultureller Teamführung

Kulturelle Vielfalt, Vorurteile und Konfliktbewältigung
Geographische Entfernungen und ihre Folgen
Erfolgreiche Kommunikation
Förderung eines gemeinsamen Teamgedankens

Ausblick

Literaturverzeichnis