

Interkulturelle Teamführung – Teil I

Herausforderungen & Chancen interkultureller Teamführung

As for the best leaders, the people do not notice their existence.

The next best leaders, the people admire.

The next, the people fear, and the next the people hate.

But when the best leader`s work is done,
the people say “we did it ourselves”.

Lao Tzu, 6th century B.C. zitiert nach Zweifel T., (2003), Vorwort

Der Wunsch vieler Unternehmen geht heutzutage dahin, sich nicht mehr nur allein auf den eigenen, regionalen Markt zu konzentrieren, sondern auch auf dem internationalen Parket erfolgreich mitzuspielen. Dies ist sogar meist keine Frage des Wollens mehr, sondern eine Frage des Müssens, um überhaupt konkurrenzfähig zu bleiben. Der Aufbau interkultureller Teams ist dabei meist unumgänglich.

Daher ist es sinnvoll schon im Vorfeld zu wissen, was auf ein Unternehmen zukommen wird, und welchen Nutzen man, solange interkulturelle Teams erfolgreich geführt werden, daraus ziehen kann. In der Tat können viele Vorteile gegenüber homogenen Teams generiert werden, auf welche ich im Einzelnen später eingehen werde.

Außerdem werde ich den Begriff „interkulturelles Team“ genauer definieren und Herausforderungen als auch Chancen für den interkulturellen Manager erörtern.