

**Die biologische Urform des Erfolges
„Excellence“ -
die Strategie des Füreinander
Die Natur organisiert das Überleben -
durch klar ritualisierte Koppelung der Hirne**

**EXCELLENCE entsteht in einem
ritualisierten Füreinander**



BRAIN-MANAGEMENT: Die aktive Vernetzung der Hirne durch stabil ritualisierte Zusammenarbeit. Stabilität und Sicherheit durch biologischen Support aus der Evolution

Foto Steelcase-Werndl AG, Rosenheim

BRAIN-MANAGEMENT Statement 1:

Excellence - ist die überlegen bessere Lösung der Kunden-Probleme und Mitarbeiter-Bedürfnisse

Wer die Automatismen der Evolution auf seiner Seite hat, wird von den mächtigsten Prozessen gefördert

„Evolution“ ist das ständig rollierende Spiel von „Entwicklung“ - „Krise“ - „Stabilität“. In der Business-Sprache ausgedrückt: „Besserlösung am brennendsten Problem“ - „Umsetzung & Markt-Einführung“ - „Markt-Macht und finanzieller Überschuss“. In der Natur überlebt die Spezies, die den, für das Überleben des Systems wertvollsten Beitrag leistet. Da auch hier die Krisen immer schneller wechseln, bekommen die anpassungsfähigsten Arten den besten Support. Wieder lohnt die Analogie zum Business: Da sich durch den steten Wandel die Kunden-Probleme immer schneller ändern, haben diejenigen Unternehmen die grösste Anziehung-Kraft auf Kunden, Mitarbeiter und Ressourcen, die mit den eigenen Stärken die faszinierendsten Gesamt-Lösungen bringen.

Hier die Formel:

**Ausrichtung am brennendsten Problem +
Überragende Besser-Lösung = Excellence.**

„Excellence“ entsteht also durch hoch sensitive Orientierung an den Bedürfnissen der Mitarbeiter und Kunden. Sie liegt nicht alleine im Produkt begründet. Die Evolution supportet immer nur Firmen, die sich der Förderung der Mitarbeiter, Kunden und des Gesamt-Wohls verschreiben. Dicht gekoppelt mit dem grösstmöglichen Eigennutzen: Die Evolution hält solche **Supra-Systeme** entschlossen am Leben.

„Wettbewerb“ als Strategie-Basis wirkt kontra-produktiv, weil er einen enger werdenden Markt als Grund-Annahme hat und sich am Konkurrenten - statt am Kunden und dessen Bedürfnis ausrichtet. Eine destruktive, auf Kampf & Flucht ausgerichtete Denkweise, die letztlich zur Selbsterstörung des Systems führt. Die Natur setzt so agierende Arten immer dort ein, wo ein Biotop überfällig ist und gelöscht werden soll

Praxis-Beispiel:

**Büromöbel-Hersteller-
Steelcase-Werndl AG
definiert das „Büro“ zu
einem „WorkLab“ um. Mit
überwältigenden
Erfolgen**



**84%
plus**

Die BRAIN-MANAGEMENT-These - in der Praxis:

Wenn die Tätigkeiten in einem „Büro“ elementar für den Erfolg eines Unternehmens sind, dann ist die Verbesserung dieses Schlüssel-Faktors eine Überlebens-wichtige Innovation

„WorkLab“ - ein ganzheitlicher Selbst-Versuch

Vor einigen Jahren entschloss sich die Steelcase-Werndl AG, wesentliche Umbrüche der Bürowelt aufzugreifen und im Selbstversuch umzusetzen. Seither sind die Büro-Räume des Unternehmens gleichermassen auch Ausstellung-Räume: Die Besucher können überzeugende Alltags-Effekte im Original erleben. Offenheit, Flexibilität und Transparenz sind die herausragenden Eigenschaften des Konzeptes „WorkLab 2.0“. Weltweite Erfolge der anhaltende Beweis für die Lebendigkeit.

**84% der Mitarbeiter sind überzeugt, dass
Kommunikation, Flexibilität und Team-
Arbeit besser geworden sind.**

ERFOLG entsteht, wenn alle ZUSAMMEN arbeiten

Bevor wir das Rad erfunden haben -
haben wir schon längst in Teams gearbeitet

„Überlegene Unternehmen“ machen es sich zur Aufgabe, die Bedürfnisse der Mitarbeiter im Rahmen der eigenen Ziele so engagiert zu erfüllen, dass diese ebenfalls im besten Eigen-Interesse gerne und mit steigender Effizienz an ihren Aufgaben arbeiten.“

Foto Steelcase-Werndl AG, Rosenheim

Wenn die Lösung wesentlicher Probleme als aktive Zusammenarbeit ritualisiert und organisiert ist, koppeln sich Hirne zu einer starken Einheit

Wissenschaftliche Studien beweisen die überlegenere Innovations- und Produktivkraft durch ritualisierte Zusammen-Arbeit bei der Lösung täglicher Aufgaben. Wer also die interne Vernetzung organisieren und ritualisieren kann, stärkt sein Unternehmen elementar

Das „WorkLab 2.0“ bei Steelcase-Werndl integriert „MITARBEITER“ zu „TEAMS“. Die Produktivität steigt in dem Mass, in den sich diese TEAMS in der konkreten Arbeit als EINHEIT erleben.

